

Beleid sociale veiligheid

Voetbalvereniging Omlandia is een sportclub waar men zich veilig voelt en is een omgeving:

- waarin mensen zichzelf kunnen zijn;
- optimaal hun talenten kunnen ontwikkelen;
- kunnen leren van hun fouten en de fouten van anderen;
- het open gesprek kunnen voeren en tegenspraak kunnen geven;
- op elkaar kunnen vertrouwen;
- onveilige situaties op een veilige manier kunnen bespreken;
- waarin incidenten rond ongewenst en grensoverschrijdend gedrag rechtvaardig worden behandeld en er geleerd wordt van incidenten.

Een sociaal veilige sportclub vraagt om goed kader die zich bewust is van de gezamenlijke verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan een sociaal veilige sportclub.

Maatregelen tegen sociaal ongewenst gedrag

Als V.V. Omlandia nemen we maatregelen om elke vorm van gedrag of toenadering te voorkomen, in verbale, non-verbale of fysieke zin, die:

- door de persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren;
- als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten;
- plaatsvindt in de context van sport.

Vertrouwenspersoon

- Er is bij V.V. Omlandia minimaal één Vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld;
- De VCP is onafhankelijk van het bestuur van V.V. Omlandia;
- De VCP gaat minimaal twee keer per seizoen met het bestuur in gesprek over de bevindingen en observaties inzake sociale veiligheid binnen de vereniging;
- De VCP rapporteert inzake sociale veiligheid één keer per jaar aan de leden over bevindingen, observaties en aanbevelingen die gedaan zijn aan het bestuur.
- De VCP is er vooral om:
 - iemands verhaal aan te horen en te bespreken welke mogelijkheden diegene heeft om een situatie op te lossen;
 - onpartijdig te blijven en het bestuur te stimuleren om een incident zelf op te lossen;
 - bestuursleden, trainers en vrijwilligers te helpen die actief zijn binnen de voetbalvereniging om te handelen tegen grensoverschrijdend gedrag;
 - goed te luisteren, empathie te tonen en goed door te vragen;

Bestuur, trainers en (be)geleiders

- Eén keer per jaar koppelt het bestuur over bevindingen en observaties van de VCP terug aan haar leden via de Algemene Ledenvergadering en welke opvolging het bestuur hier aangeeft;
- alle trainers en (bege)leiders die met jeugd tot en met 17 jaar of andere kwetsbare groepen werken, hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- alle bestuursleden, trainers en (bege)leiders ondertekenen de [\(Groninger\) Gedragscode](#) sport;
- iedere vereniging of club heeft een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld en maakt deze bekend onder haar leden;
- vrijwillige trainers /coaches volgen scholing / e-learning gericht op positief coachen.

Aannamebeleid

Wat doen we bij het aannemen van een vrijwilliger, zoals een trainer of (bege)leider?

- Kennismakingsgesprek met de vrijwilliger;

- Referenties checken, bijvoorbeeld door het bellen van de club waar de vrijwilliger vandaan komt;
- Alle trainers en (bege)leiders die met jeugd tot en met 17 jaar of andere kwetsbare groepen werken overleggen een VOG (iedere 5 jaar)
- De vrijwilliger lid van de bond maken (zo valt hij/zij automatisch onder het tuchtrecht) en als dat niet kan, de begeleider een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrecht) laten tekenen;
- De vrijwilliger wordt bekend gemaakt met de [Normen, Waarden en Gedragsregels](#).
Dit gebeurt in ieder geval altijd bij aanvang van het vrijwilligerswerk en bij aanvang van ieder voetbalseizoen.